

TEST – WYMARZONA PRACA*

Odpowiedz na pytania, zakreślając po każdym z nich odpowiednio CHCEĘ lub NIE CHCEĘ

1. Czy chciałbyś wykonywać pracę w której kierujesz, kontrolujesz i planujesz działanie innych pracowników?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
2. Czy lubisz bez korzyści pomagać innym?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
3. Czy skupiasz się nad jednym zadaniem dopóki go nie skończysz?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
4. Czy lubisz wykonywać wiele czynności jednocześnie?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
5. Czy nie masz trudności z konstruowaniem lub naprawianiem czegoś?	CHCE	NIE CHCEĘ
6. Czy lubisz być odpowiedzialny za zadanie, które wykonujesz?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
7. Czy lubisz pomagać kolegom w rozwiązywaniu problemów?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
8. Czy chciałbyś mieć pracę, w której ważne są oczekiwania wobec Ciebie?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
9. Czy czytasz książki i oglądasz programy popularnonaukowej, np. z dziedziny fizyki czy biologii?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
10. Czy potrafisz projektować, wymyślać lub tworzyć różne przedmioty?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
11. Czy chciałbyś kierować działaniami innych ludzi?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
12. Czy potrafisz pomagać ludziom, mimo że oni są zdenerwowani i zestresowania?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
13. Czy swoje zadania, projekty wykonujesz dokładnie, krok po kroku?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
14. Czy lubisz poznawać wiele rozwiązań problemów, nad którymi pracujesz?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
15. Czy posiadasz jakieś hobby, które odgrywa ważną rolę w Twoim życiu, jak np. budowanie modeli, uprawa ogródka, malowanie lub fotografowanie?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
16. Czy chciałbyś w swojej pracy być odpowiedzialny za podejmowane decyzje?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
17. Czy chciałbyś wykonywać pracę polegającą ankietowaniu różnych ludzi,	CHCEĘ	NIE CHCEĘ

* Test powstał na podstawie kanadyjskiej wersji kwestionariusza Evaluating Your Interests In: Facilitator's Manual for the Job Finding Club, Employment and Immigration Canada (1993), zmodyfikowany przez Annę Rzepka

na różne tematy?

18. Czy chciałbyś opierać się w swojej pracy o zasady i reguły?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
19. Czy rozwiązując problemy opierasz się o niepodważalne fakty?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
20. Czy lubisz gry wymagające logicznego myślenia?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
21. Czy pełniłeś kiedykolwiek rolę lidera?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
22. Czy chciałbyś w swojej pracy oddać się ludziom, którzy są chorzy albo mają jakieś problemy życiowe?	CHCE	NIE CHCEĘ
23. Czy pracujesz nad jednym zadaniem przez dłuższy czas?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
24. Czy podobałaby Ci się praca, w której każdy dzień niósłby nowe i różnorodne zadania?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
25. Czy chciałbyś w pracy wykorzystywać różnego rodzaju narzędzia, maszyny?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
26. Czy osiągnięcia są dla Ciebie ważne?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
27. Czy chciałbyś mieć pracę, która jest związana z poprawą warunków socjalnych?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
28. Czy lubisz pracować według otrzymanych wytycznych?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
29. Czy chciałbyś wykonywać prace badawcze?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
30. Czy chciałbyś pracować z materiałem, takim jak drewno, kamień, glina, tkanina lub metal?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
31. Czy byłeś kiedyś odpowiedzialny za taki projekt albo zadanie, które wymagało dopilnowania różnych szczegółów, aby mogło zostać wykonane w całości?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
32. Czy chciałbyś mieć pracę związaną ze służbą dla określonego środowiska?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
33. Czy chciałbyś mieć taką pracę, gdzie Twoje czynności są na ogół ściśle kontrolowane?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
34. Czy jesteś w stanie radzić sobie w sytuacji, gdy nieustannie dzieje się coś nowego i niespodziewanego?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
35. Czy chciałbyś być przez cały dzień operatorem jakiegoś urządzenia?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
36. Czy kiedyś byłeś odpowiedzialny za planowanie działań, które miał realizować ktoś inny?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ
37. Czy chciałbyś mieć stanowisko, które wymaga kontaktu z ludźmi cały dzień?	CHCEĘ	NIE CHCEĘ

38. Czy podejmujesz się nowych zadań dopiero wtedy, gdy skończysz poprzednie?	CHCE	NIE CHCE
39. Czy lubisz realizować zadania, które pozwalają Ci odkrywać nowe fakty bądź prawidłowości?	CHCE	NIE CHCE
40. Czy lubisz prace ręczne, takie jak instalacje hydrauliczne, naprawa samochodów, szycie lub tapetowanie?	CHCE	NIE CHCE
41. Czy wolisz raczej kierować pracą grupy niż być jej członkiem?	CHCE	NIE CHCE
42. Czy współpraca z ludźmi przychodzi Ci łatwo?	CHCE	NIE CHCE
43. Czy chciałbyś mieć stanowisko, które wymaga stałego tempa pracy przez cały dzień?	CHCE	NIE CHCE
44. Czy lubisz wypróbować różne, nawet niesprawdzone metody, aby całkowicie wykonać zadanie lub rozwiązać problem?	CHCE	NIE CHCE
45. Czy cieszy Cię kiedy dzięki książkom lub programom telewizyjnym możesz dowiedzieć się, jak działają różne urządzenia?	CHCE	NIE CHCE
46. Czy zwykle udaje Ci się nakłonić ludzi, żeby robili to, czego Ty chcesz?	CHCE	NIE CHCE
47. Czy lubisz doglądać pracy innych ludzi?	CHCE	NIE CHCE
48. Czy umiesz przyjmować polecenia?	CHCE	NIE CHCE
49. Czy lubisz takie działania, których wynik daje się obiektywnie zmierzyć?	CHCE	NIE CHCE
50. Czy raczej wolałbyś pracę niewymagającą kontaktu z ludźmi?	CHCE	NIE CHCE

Arkusz odpowiedzi

Otocz kółkiem te numery pytań, na które odpowiedziałeś CHCE. Pomiń pytania, na które odpowiedziałeś NIE CHCE. Następnie podsumuj liczbę kółek w szeregach. Zapisz sumy ze znakiem równości.

1	6	11	16	21	26	31	36	41	46	=	_____	MENADŻERSKIE
2	7	12	17	22	27	32	37	42	47	=	_____	SPOŁECZNE
3	8	13	18	23	28	33	38	43	48	=	_____	BADAWCZE
4	9	14	19	24	29	34	39	44	49	=	_____	TWÓRCZE
5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	=	_____	TECHNICZNE

Zaznacz jeden lub dwa najwyższe wyniki, które oznaczają typ preferowanego przez Ciebie środowiska pracy. Najniższy wynik oznacza to, co interesuje Cię najmniej. Zastanów się, z jakimi zawodami wiążą się określone zainteresowania.

Pamiętaj również o tym, że trafna decyzja zawodowa musi być oparta nie tylko na cechach danego środowiska pracy, ale na takich czynnikach jak zdolności, umiejętności, system wartości, warunki pracy, dostępność stanowisk, wymagania dotyczące wykształcenia itd.

MENEDŻERSKIE
Osoby takie lubią podejmować się obowiązków i mieć kontrolę nad rzeczami. Lubią być odpowiedzialne za zadania wymagające planowania, podejmowania decyzji i koordynowania pracy innych. Potrafią dawać instrukcje i wskazówki. Lubią organizować swoją własną działalność. Postrzegają siebie samych jako osoby o dużej niezależności i samokontroli.
SPOŁECZNE
Osoby uspołecznione lubią mieć do czynienia z ludźmi zarówno w sytuacjach zawodowych jak i udzielając im pomocy. Chętnie opiekują się innymi i pomagają w rozpoznawaniu potrzeb i rozwiązywaniu problemów. Osoby uspołecznione lubią pracować i współpracować z innymi. Preferują takie działania, które wymagają kontaktów interpersonalnych.
BADAWCZE
Osoby metodyczne lubią działać według jasnych zasad i sprawdzonych metod realizacji zadań. Preferują pracę pod kierunkiem i kontrolują innych, według otrzymanych instrukcji. Pracują nad jednym zadaniem, dopóki go nie skończą. Pracują rutynowo i wolą sytuacje pozbawione niespodzianek.
TWÓRCZE
Nowatorzy, lubią zgłębiać problemy i eksperymentować w trakcie pracy nad rozwiązywaniem kolejnych zadań. Interesuje ich inicjowanie i wymyślanie nowych, i różnorodnych rozwiązań. Lubią przedmioty „ściste”. Przyjmują wyzwania, jakie stawiają im nowe i niespodziewane sytuacje. Łatwo przystosowują się do zmiennych warunków działania.
TECHNICZNE
Osoby o takich zainteresowaniach chętnie pracują przy pomocy narzędzi, maszyn, urządzeń technicznych. Lubią naprawiać i/lub wytwarzać przedmioty z różnych materiałów, wykorzystując w tej pracy opracowane i sprawdzone technologie. Interesują ich zasady działania i budowa różnych urządzeń.